

CLARIOS - Global Tedarikçi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kuralları

İÇİNDEKİLER

- I. Clarios - Tedarikçiler için Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Kurallarına Giriş
- II. Temel Koşullar – İlkelerimiz ve Tedarikçilerden Beklentilerimiz
- III. Çatışma Mineralleri ve Çatışmadan Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgeler
- IV. KSS Kurallarına Uyum – Risk Tanımı
- V. İzleme

I. TEDARİKÇİLERİMİZ İÇİN KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK KURALLARIMIZA GİRİŞ

Clarios dürüst davranışlar sergilemeye, saygılı davranmaya, çevreyi korumaya ve etik ve sosyal taahhütlerimizi yerine getirmeye inanır. Bizimle iş yapmak isteyenlerden, bu ilkelere uymalarını bekliyoruz.

Bundan sonra “KSS Kuralları” olarak anılacak olan Clarios Tedarikçi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kuralları, bu beklentileri ayrıntılı olarak ortaya koymaktadır. KSS Kurallarında geçen “Bizim”, “bizim”, “bize”, “Biz” ve “biz” gibi terimlerin tümü Clarios'u ifade eder.

KSS Kuralları, uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlara dayanmaktadır. Bunların başlıcaları şunlardır: **Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO)** temel sözleşmeleri; Clarios'un imzacı bir üyesi olduğu **Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin** norm ve ilkeleri; **BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGP'ler)** standartları, BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi; Çocuk Hakları ve İş İlkeleri; ve insan hakları, işçi hakları, çevre koruma ve sürdürülebilirlik ile yolsuzlukla mücadele konularını kapsayan ulusal yasa ve yönetmeliklerdir.

Aşağıda açıklanan Kurumsal Sosyal Sorumluluk standartları, kaynağı belli minerallerin, metallerin ve parçaların çıkarılması, taşınması ve ticaretiyle uğraşan kuruluşlar da dahil olmak üzere (bundan sonra “Tedarikçiler” olarak anılacaktır) Clarios'un tüm tedarikçileri için geçerlidir. Tüm tedarikçilerin kendi faaliyetlerinde ve tedarik zincirlerinde bu standartları anlamaları ve uygulamaları, ilgili yasal gerekliliklere uygun olarak Clarios'un etik kurallara bağlı ve sorumlu iş ortakları olarak hareket etmeleri beklenmektedir. Tedarikçilerimizin de gerçekleştirmekte oldukları faaliyetlerde ve tedarik zincirlerinde bu standartlara uyumu izlemek ve sürdürmek için gerekli süreçleri oluşturmalarını bekliyoruz. Tedarikçi bu ilkelere herhangi birini ihlal eder ve bir iyileştirme planını kabul etmez veya uygulamazsa, Clarios iş ilişkisini sonlandırma ve/veya KSS Kurallarının IV. bölümünde ayrıntılı olarak belirtilen diğer önlemleri alma hakkını saklı tutar.

Bu sosyal ve çevresel standartların sürdürülebilir değer yarattığına ve tüm toplumun yararına sorumlu iş yapma taahhüdümüzü güçlendirdiğine inanıyoruz.

Bu nedenle, aşağıda belirtilen beklentileri ve gereklilikleri dikkatlice okumanızı ve **KSS Kurallarını imzalayarak Clarios Satın Alma/Tedarik Zinciri irtibat sorumlusuna geri göndererek bu kuralları kabul ettiğinizi ve uyacağınızı teyit etmenizi rica ederiz.**

Bu konuda işbirliğinizi bekliyor ve gelecekte de sizinle çalışmaya devam etmeyi umuyoruz!



Mica Mahnke
Kurumsal Tedarikten Sorumlu Başkan Yardımcısı

II. TEMEL KOŞULLAR – İLKELERİMİZ VE TEDARİKÇİLERDEN BEKLENTİLERİMİZ

YASA VE YÖNETMELİKLERE UYUM

Clarios KSS Kurallarında belirtilen ilkeler asgari gerekliliklerdir. Tedarikçiler, teslimatın yapıldığı ülke, sevkiyatın yapıldığı ülke ve müşteri tarafından belirtilen varış ülkesinde (varsa) her zaman geçerli yasa ve yönetmelik hükümlerine uymak zorundadır. Yürürlükteki yasa ve yönetmelik hükümleri, Clarios KSS kurallarından daha katı ise, bunlar geçerli olacaktır.

ŞEFFAFLIK VE DURUM TESPİTİ

Clarios, KSS Kurallarına uygunluğu gösteren bilgi ve kayıtları Tedarikçilerden talep edebilir ve Tedarikçiler bu bilgileri Clarios'a sağlamalıdır. Tedarikçilerin iş süreç kayıtları doğru, eksiksiz, şeffaf ve izlenebilir olmalıdır. İş kayıtlarını tahrif etmek veya mal veya hizmetlerin üretimi ve tedarikine ilişkin koşulları ve prosedürleri yanlış beyan etmek kesinlikle yasaktır.

Clarios, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, ILO Temel Sözleşmeleri, BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve ulusal yasa ve yönetmeliklerde belirtilen standartlara uygun olarak, önemli KSS Kuralları kavramlarını kapsayan Tedarikçi Durum Tespiti değerlendirmeleri gerçekleştirir. Aşağıdaki bölümler, bu konularda Clarios'un Tedarikçilerden beklentilerini özetlemektedir:

İNSAN HAKLARI

Temel İnsan Hakları.
Yaşam ve Özgürlük
Hakkı.

Clarios çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, kölelik ve insan kaçakçılığından uzak etik ve şeffaf bir tedarik zincirini sürdürmeye kararlıdır.

Clarios, kişisel özgürlüğe, yaşam hakkına, özgürlüğe ve kişisel güvenliğe inanır.

Tüm çalışanlar, istihdam şekli ne olursa olsun, uluslararası insan haklarına uygun olarak adil, onurlu ve saygılı bir şekilde muamele görecektir. Tedarikçiler, bu haklara uyum ve insan hakları ihlallerinin giderilmesi için yeterli prosedürlere sahip olmalıdır.

İş Yerinde Sağlık ve
Güvenlik

Tedarikçilerden güvenli çalışma koşullarını sağlamaları beklenmektedir; işin yürütülmesi çalışanların sağlığını ve güvenliğini tehlikeye atmamalıdır. İş yerinde sağlık, güvenli çalışma uygulamaları ve önleyici tedbirler, iş yerindeki tehlikeleri belirlemek, kontrol altına almak ve en aza indirmek amacıyla yönetim sistemleri benimsenerek teşvik edilmeli ve uygulanmalıdır. Güvenlik önlemleri ve önleyici uygulamalar tüm çalışanlara bildirilmeli ve gerektiği takdirde bu önlemlere pratikte uyum sağlanması için eğitim verilmelidir. Aynı durum, kendi personeli tarafından kullanılacak tüm alt kuruluşlar/tesisler için de geçerlidir.

Zorunlu Tahliye ve Doğal Kaynakların Korunması	Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri yerel toplulukların haklarına ve yerli halkların ve diğer savunmasız ve dezavantaja sahip grupların haklarına saygı göstermelidir. Tedarikçiler, meşru hakları ihlal ederek bu toplulukları toprak, orman, su veya diğer doğal kaynaklardan mahrum bırakmamalıdır. Tedarikçiler, kişilerin sağlığını tehlikeye atan, gıda üretiminin doğal temelini önemli ölçüde bozan veya kişilerin güvenli içme suyuna veya sağlık tesislerine erişimini engelleyen yasa dışı ve/veya zararlı toprak değişiklikleri, su ve hava kirliliği, gürültü emisyonları ve aşırı su tüketiminden kaçınmalıdır.
--	--

İş Gücü

Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmesi	Tedarikçilerin çalışanları, toplu iş sözleşmesi yapmak için sendikalar dahil olmak üzere işçi örgütleri kurma veya bunlara katılma hakkına sahip olmalıdır. Örgütlenme özgürlüğü veya toplu iş sözleşmesi yapma hakkına ilişkin yasal kısıtlamalar olması durumunda, çalışanların kendi çıkarlarını temsil eden organizasyonlar kurmalarına ve işverenleriyle doğrudan iletişim kurmalarına izin verilmelidir. Ayrıca, örgütlenme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi için alternatif bir seçeneğe de izin verilmelidir.
Zorla Çalıştırmaya İzin Verilmez.	Tedarikçiler, zorla veya gönülsüz çalıştırma uygulamalarına katılamaz, bunlara ortak olamaz veya bunlardan fayda sağlayamaz. Her türlü kölelik veya zorla çalıştırma, çalışanları borçlandırma veya hükümlülerin emeğinin suistimali kesinlikle yasaktır. Hiç kimse, çalışmaya başlarken veya çalışma sürecinde herhangi bir ceza tehdidi altında çalışmaya zorlanamaz veya para yatırmaya veya orijinal belgelerini (pasaportlar, eğitim belgeleri gibi) vermeye zorlanamaz. Çalışanların hareket özgürlüğü kısıtlanmamalıdır. Çalışanlardan bir pozisyon elde etmek için işe alım ücretleri ödemeleri istenmemelidir.
Çocuk İşçiliğine İzin Verilmez.	ILO ve BM sözleşmeleri ile geçerli ulusal ve yerel yasalar uyarınca, çocuk işçiliği kesinlikle yasaktır. Tedarikçiler, çocuk işçiliğine veya diğer çocuk istismarına asla izin vermemeli ya da desteklememelidir. İstihdam için kabul edilme yaşı, zorunlu okul eğitiminin tamamlanması için gereken yaştan az olmamalı ve her halükarda 15 yaşından (veya ilgili ülkenin yerel mevzuatı ILO 138 sayılı sözleşmeye uygun olarak izin verdiği durumlarda 14 yaşından) az olmamalı ve her ülkenin mevzuatının gerekliliklerine uygun olmalıdır. Tehlikeli çocuk işçiliği (çocuğun sağlığına, güvenliğine veya ahlakına zarar veren işler) 18 yaşından küçükler tarafından yapılmamalıdır.
Ayrımcılık Yapılamaz.	Tüm personel ve çalışanlara eşit muamele gösterilmelidir. Ayrımcılığa asla müsamaha gösterilemez. Bu cinsiyet, din, yaş, ırk, sosyal geçmiş, kast, milliyet, etnik köken ve ulusal geçmiş, işçi derneğine üyelik, engellilik, cinsel veya siyasi yönelim veya diğer herhangi bir kişisel özellik temelinde yapılan ayrımcılığı içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir.

Çalışma Koşulları.	Tüm çalışanlara saygı ve hürmetle yaklaşılmalıdır. Her türlü fiziksel ceza, psikolojik, cinsel veya sözlü taciz ve istismar ile diğer her türlü kötü muamele yasaktır. Disiplin cezaları, geçerli yasalar ve uluslararası insan hakları standartlarına uygun olarak uygulanmalı ve Clarios KSS Kurallarına aykırı ihlalleri bildirme veya diğer geçerli yasal korumalardan yararlanma nedeniyle misilleme olarak uygulanmamalıdır. Tedarikçiler, tüm çalışanlarına çalışma koşullarını bildirmeli ve çalışanların kişisel verilerini korumalıdır. Tüm çalışanlara ücret ve sosyal haklarını, ödeme sürelerini, izin haklarını ve ihbar süreleri de dahil olmak üzere istihdamlarının şart ve koşullarını açıklayan, çalışanın anlayabileceği bir dilde yazılmış belge veya belgeler verilmelidir.
Ücretler, Sosyal Haklar ve Çalışma Saatleri	Tedarikçiler, çalışanların maaşlarının en az ulusal veya sektörel asgari ücret standartlarını karşılamasını ve yasal olarak zorunlu çalışma saatleri yasalarına/şartlarına uymasını sağlamalıdır. Tedarikçiler, çalışanlarına yeterli şartları içeren sosyal sigorta sağlamalı veya çalışanlarının bu sigortaya erişebilmesine imkan vermelidir. Bir disiplin önlemi olarak ücret kesintilerinin uygulanması yasaktır.
Şikayetler.	Tedarikçiler, çalışanlarının baskı, sindirme veya taciz korkusu olmadan bir konuya yönelik endişelerini veya şikayetlerini dile getirmeleri veya kendi ya da başka bir Tedarikçinin faaliyetleriyle ilgili faaliyetler sonucunda meydana gelen olası haksız eylemleri bildirmeleri için iletişim kanalları sağlamalı ve bunları teşvik etmelidir. Bildirimler gizli tutulmalı ve ilgili ülkenin yerel yasaları tarafından izin verilen ölçüde isimsiz olarak yapılabilir. Tedarikçiler, bildirimlere dayanarak soruşturma yapmalı ve gerektiğinde uygun önlemleri almalıdır. Tedarikçiler, çalışanlarına veya yüklenicilerine ClariosIntegrityHelpline.com adresi üzerinden CLARIOS Uyum Hattına doğrudan bildirimde bulunma seçeneği olduğunu bildirmelidir.
Güvenlik Personelinin Kullanımı.	Tedarikçiler, operasyonlarını ve ticari faaliyetlerini korumak için sözleşme yaptıkları dış hizmet sağlayıcılarının (özel veya resmi) görevleri sırasında iletişime geçtikleri kişilerin insan haklarına saygı göstermelerini sağlamalıdır.

ÇEVRE

Çevre yasalarına ve standartlarına uyum ve Çevre Koruma, Doğal Kaynakların Korunması, Atık Yönetimi	Tüm tedarikçiler, yürürlükteki çevre koruma yasalarına uymakla yükümlüdür. Toprak, hava ve su kirliliği ile gürültü ve ışık kirliliği en aza indirilmeli ve en azından geçerli yasa ve yönetmeliklere uygun olmalıdır. Operasyonlardan kaynaklanan genel emisyonlar, hava ve gürültü emisyonları sınıflandırılmalı, düzenli olarak izlenmeli, doğrulanmalı ve salınmadan önce gerektiği şekilde işleme tabi tutulmalıdır. Tedarikçiler ayrıca emisyon kontrol sistemlerini izlemekle ve emisyonları en aza indirmek için yasal ve ekonomik çözümler bulmakla yükümlüdürler. Ayrıca, Tedarikçiler doğal kaynakları (ör. enerji kaynakları, su, orman, toprak, hammaddeler vb.) korumak ve muhafaza etmek için faaliyetlerini yürütmeli, doğal kaynakların yasa dışı olarak kullanılması, tahrip edilmesi veya ihmal edilmesine imkan vermemelidir. Bu nedenle Tedarikçiler uluslararası, ulusal ve yerel yasa ve yönetmeliklere uygun olarak, çevreye mümkün olduğunca az etki edecek şekilde sorumlu bir şekilde işlerini yürütmelidir. Bu durum, özellikle sorumlu kimyasal yönetimi ile ilgili olarak,
---	--

	faaliyetlerinden kaynaklanabilecek olası çevresel zararları önlemek, azaltmak ve kontrol altına almak için bir çevre yönetim sistemine veya en azından bir çevre politikasına ve risk değerlendirme yaklaşımını içeren bir sisteme sahip olmayı içerir. Tedarikçiler atık miktarını en aza indirmelidir. Tedarikçiler, faaliyetlerinde her türlü atık ve atık suyun taşınması, depolanması, nakliyesi, yeniden kullanımı, geri dönüşümü ve bertarafının güvenli bir şekilde ve geçerli yönetmeliklere uygun olarak gerçekleştirilmesi için ellerinden gelen tüm çabayı göstermelidir. Atıklar, çevresel etkiyi en aza indirmek için geri dönüştürülmeli veya yasal olarak uygun atık işleme yöntemlerine tabi tutulmalıdır. Tedarikçiler, 22 Mart 1989 tarihli Basel Sözleşmesi'nde yer alan tehlikeli atıkların ithalatı ve ihracatı ile ilgili geçerli yasaklara uymakla yükümlüdür. Çevreye salındığında tehlike arz eden kimyasallar veya diğer maddeler, nakliye, depolama, kullanım, geri dönüşüm veya yeniden kullanım ve bertaraf sırasında güvenliği sağlayacak şekilde tanımlanmalı ve uygun şekilde yönetimi sağlanmalıdır. Civa, 10 Ekim 2013 tarihli Minamata Sözleşmesi'nin yasaklarına uygun olarak, kalıcı organik kirleticiler ise 23 Mayıs 2001 tarihli Stockholm Sözleşmesi'ne uygun olarak kullanılmalıdır.
İklim Koruma ve Su Tüketimi	<u>Tedarikçiler, çevresel performanslarını ve faaliyetlerini belgelemelidir.</u> Tedarikçiler, sera gazı emisyonlarını ve enerji ve su tüketimini en aza indirmek için sürekli çaba göstermelidir. Sera gazı emisyonları, Sera Gazı Protokolü ile uyumlu bir şekilde envantere alınmalı ve raporlanmalıdır. Enerji ve su tüketimi izlenmeli ve belgelenmelidir. Su kullanımını iyileştirmek, sera gazı emisyonlarını azaltmak, enerji verimliliğini artırmak ve enerji tüketimini en aza indirmek için yasal ekonomik çözümler araştırılmalı ve bu çözümler, yenilenebilir enerji kullanımını makul bir düzeyde tutmayı da içermelidir.
Biyolojik Çeşitlilik, Ormansızlaşma, Arazi Kullanımı ve Ormanlara Zarar Veren Hammaddeler	Tedarikçilerden, biyolojik çeşitliliği koruyacak, hayvanların yaşamını dikkate alacak ve doğal ekosistemleri ormansızlaşma, orman veya arazi dönüşümünden koruyacak şekilde faaliyetlerini yürütmeleri beklenmektedir. Tedarikçiler, faaliyetlerini ormanları tahrip etmeden yürütmek için ellerinden gelen tüm çabayı göstermelidir. Tedarikçiler, tarım veya ormancılık kaynaklı hammaddeler ya da ormanlar için tehlikeli hammaddeler söz konusu olduğunda, sürdürülebilir üretim sağlamak için her türlü çabayı göstermelidir. Tedarikçiler, insanların temel geçim kaynaklarını sağlayan arazi, orman ve su kaynaklarını kullanırken, bu kişilerin yasa dışı yerlerinden edilmesini önlemek için makul çabayı göstermelidir.

DÜRÜSTLÜK VE UYUM

Dürüst Davranarak İş Yapmak.	Clarios, tedarik ettiğimiz hammaddelerin veya malların menşei hakkında herhangi bir şekilde sahte beyanda bulunmaya asla izin vermez. Her tedarikçiden bu kurallara uyması ve vergi, harç ve resmi ücretlerin ödenmesiyle ilgili her türlü suistimali reddetmesi beklenir. Ayrıca, Tedarikçiler her türlü sahte parça, yolsuzluk, gasp, zimmete para geçirme, suistimal ve kara para aklama faaliyetlerini yasaklamalı, yapmamalı ve izin vermemelidir. Tedarikçiler, BM Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi'nde tanımlandığı üzere, iş ortakları veya kamu görevlileriyle olan ticari ilişkilerinde rüşvet veya diğer yasa dışı ödemeler (ör. "komisyonlar") teklif etmemeli veya kabul etmemelidir.
------------------------------	--

	Tedarikçiler, rüşvet olarak değerlendirilebilecek kişisel kazançlar için Clarios çalışanlarına hediye veya diğer menfaatler sunmamalıdır. Genel kural olarak, hediyeler veya ağırlama faaliyetleri, iş ilişkilerini etkilemek için kullanılamaz ve yürürlükteki yasaları veya Clarios Etik Kurallarını ihlal etmemelidir.
Uyum.	Tedarikçilerimizin, aşağıdakiler dahil olmak üzere uluslararası standartlara ve yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere sıkı sıkıya uymalarını bekleriz: • Dolandırıcılık, Gasp ve Kara Para Aklama • İthalat, ihracat ve ticaret yaptırımları/ambargolar • Adil Rekabet • Çıkar Çatışmaları • Vergiler, Harçlar ve Telif Ücretleri • Gizlilik ve Veri Koruma Ayrıca, Tedarikçilerimizin terörist faaliyetlerle doğrudan veya dolaylı olarak hiçbir bağlantısı veya desteği olmamasını bekleriz.
Gizlilik, Veri Koruma ve Fikri Mülkiyet	Tedarikçiler, çalışanlarından kendi iş ve şirket sırları yanı sıra Clarios'un iş ve şirket sırlarını da korumalarını talep etmelidir. Gizli bilgilerin ve gizli belgelerin uygun yetki olmaksızın üçüncü taraflara ifşa edilmesi ve uygun yetki olmaksızın ya da bilgiler genel ve kamuya açık değilse bunların her türlü ifşası yasaktır. Tedarikçiler, çalışanlarının ve iş ortaklarının korunan verilerinin ve geçerli fikri mülkiyet haklarının korunmasını sağlamalıdır. Teknoloji ve teknik bilgi transferi, fikri mülkiyet hakları ve müşteri bilgilerinin korunacağı şekilde gerçekleştirilmelidir. Tedarikçiler, Clarios'un veya bağlı şirketlerinin veya ürünlerinin adını ya da ticari markalarını, Clarios'un önceden yazılı izni olmadan tanıtım amaçlı kullanamazlar.

III. ÇATIŞMA MİNERALLERİ VE ÇATIŞMADAN ETKİLENEN VE YÜKSEK RİSKLİ BÖLGELER

Çatışmadan Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgelerden gelen Minerallerin Tedarik Zincirlerinde yer alan tedarikçiler, daha fazla özen gösterme yükümlülüğüne sahiptir.

Son yıllarda, Demokratik Kongo Cumhuriyeti ve Angola, Burundi, Orta Afrika Cumhuriyeti, Kongo Cumhuriyeti, Ruanda, Güney Sudan, Tanzanya, Uganda ve Zambiya ¹ ("Kapsam Dahilindeki Ülkeler") gibi çevre ülkeleri de dahil olmak üzere, çatışmalardan etkilenen ve yüksek riskli bölgelerde aşırı şiddet içeren silahlı çatışmaların finansmanına katkıda bulunabilecek belirli minerallerin madenciliği ve ticareti konusunda endişeler artmaktadır. Bu endişelere yanıt olarak, ABD Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu ("SEC"), 2010 tarihli Dodd-Frank Wall Street Reformu ve Tüketici Koruma Yasası'nın talimatı doğrultusunda, "çatışma mineralleri" ile ilgili raporlama ve açıklama gerekliliklerini uygulamak için kurallar kabul etti. Kurallar, SEC'e rapor sunan şirketlerin ürettikleri veya

¹ Kapsam Dahilindeki Ülkeler listesi zaman zaman değişebilir ve bu gibi durumlarda Tedarikçilerin ilgili yasalar ve KSS Kuralları kapsamında yükümlülükleri, revize edilen Kapsam Dahilindeki Ülkeler listesine uygun olarak değişir.

üretimini sözleşmeyle yaptırdıkları ürünlerin, bu ürünlerin “işlevselliği veya üretimi için gerekli” olan “çatışma mineralleri” içerip içermediğini belirlemek için aldıkları durum tespiti önlemlerini yıllık olarak açıklamalarını gerektirir. Avrupa Birliği de 1 Ocak 2021 tarihinde yürürlüğe giren Çatışma Mineralleri Yönetmeliğini kabul etmiştir. Bu yönetmelik, belirli tedarik zinciri şirketlerinin tedarik zincirlerinde “çatışma mineralleri” konusunda durum tespiti yapmalarını ve bunları raporlamalarını gerektirmektedir. Her iki rejimde de, “çatışma mineralleri” terimi şu an için altın ile kalay, tantal ve tungsteni, kasiterit, kolumbit-tantalit ve volframitin türevlerini (3TG olarak anılır) ifade etmektedir. Bu politika, “çatışma mineralleri” terimini, 3TG ve gelecekte düzenleyici kurumlar tarafından eklenebilecek veya benzer gerekliliklere tabi tutulabilecek diğer mineralleri kapsayacak şekilde kullanmaktadır.

Clarios, Kapsama Dahilindeki Ülkeler dahil olmak üzere, çatışmalardan etkilenen ve yüksek riskli bölgelerde şiddet içeren çatışmaları sona erdirmeye insani hedefini destekler. Bu nedenle Clarios, dünya çapındaki ticari faaliyetlerini yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun bir şekilde yürütmeye kararlıdır. Clarios, tedarik zincirimizde çatışma minerallerinin sorumlu bir şekilde tedarik edilmesine de önem verir.

Clarios, Sorumlu Mineral Girişimi (RMI) tarafından belirlenen süreçleri ve araçları kullanır ve tedarikçiler tarafından sağlanan izabe tesisleri listelerini RMI'nın uygun izabe tesisleri listesiyle karşılaştırmak için makul bir menşe ülke araştırması gerçekleştirir. Tedarikçilerimiz tarafından sağlanan bilgiler, raporların eksiksiz olması ve tutarlılığının değerlendirilmesi dahil olmak üzere, durum tespiti sürecimizde kullanılır. Durum tespiti süreçlerimiz, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) tarafından uluslararası alanda tanınan durum tespiti süreci çerçevesinin temel ilkelerine de uygundur.

Clarios çok katmanlı, karmaşık ve coğrafi olarak dağınık bir tedarik zincirine sahip olup, bu ortamda tedarikçilerimizle ilişkilerimizi sürdürmek için bu kurallara uymak üzere odaklanmış çabalar sarf etmemizi gerektirir. Tedarikçileri, çatışmalardan etkilenen ve yüksek riskli bölgelerden sorumlu tedarik süreçleri gerçekleştirmek için teşvik etmeye ve desteklemeye devam ediyoruz. Tedarikçilerimiz, kendi tedarik zincirlerinde durum tespiti yapmalı ve bu kurallara uymak için bize yardımcı olmalıdır. Tedarikçi, uyum çabalarımızda işbirliği yapmayı reddederse veya çatışmalardan etkilenen ve yüksek riskli bölgelerden sorumlu tedarik yapmazsa, tedarik düzenlememizi yeniden gözden geçirecek ve elimizdeki çözümleri uygulayacağız.

Tedarikçiler, Clarios'a, kaynak mineralleri veya türevlerini çatışmalı veya yüksek riskli bölgelerden gelen ve doğrudan veya dolaylı olarak silahlı grupların finansmanına veya desteklenmesine ve insan hakları ihlallerine katkıda bulunan metaller içeren hiçbir ürün tedarik etmemelidir. Tedarikçilerin ayrıca, OECD'nin Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerden Temin Edilen Minerallerin Sorumlu Tedarik Zincirini Teşvik Etmeye Yönelik Durum Tespiti Kılavuzu (OECD DDG) ve AB Çatışma Mineralleri Yönetmeliği ((EU) 2017/821) ve ABD Dodd Frank Wall Street Reformu ve Tüketici Koruma Yasası (2010) gibi diğer ilgili düzenlemelere uymaları beklenir.

Riski azaltmak için, Tedarikçilerimiz iş ortaklarını dikkatle değerlendirmek ve seçmekle yükümlüdürler ve KSS Kuralları ihlallerine karşı yeterli önlemlerin alındığından emin olmalıdırlar. Ayrıca Tedarikçiler:

1. Tedarik zincirindeki riskleri değerlendirmek ve azaltmak için, OECD durum tespiti kuralları uyarınca **Çatışma Mineralleri Politikası** uygulamalıdır; ve
2. İş uygulamalarını izlemek için Sorumlu Madencilik Girişimi (RMI) web sitesinde bulunan “Çatışma Mineralleri Raporlama Şablonu”nu (CMRT) kullanın.

Buradaki amaç, Tedarikçilerin Clarios'a, kaynak mineralleri veya türevlerini çatışmalı veya yüksek riskli bölgelerden gelen ve doğrudan veya dolaylı olarak silahlı grupların finansmanına veya desteklenmesine ve insan hakları ihlallerine katkıda bulunan metaller içeren hiçbir ürün tedarik etmemelerini sağlamaktır.

Belirli durumlarda, bazı kaynak bulma faaliyetlerinin veya iş ilişkilerinin kaçınılmaz olduğunun bilincindeyiz. Bu tür durumlarda, Tedarikçilerimizden KSS Kurallarının fiili veya olası ihlallerini sorumlu Clarios müşterisine derhal bildirmelerini bekleriz. Ayrıca, yukarıda belirtildiği üzere, tedarikçilerin bu durumlarda iş uygulamalarını yakından izleyerek KSS Kurallarına uyumu teyit etmelerini ve olası veya fiili ihlalleri mümkün olan en kısa sürede tespit edip bunlara müdahale etmelerini bekliyoruz. Talep üzerine, uyum belgeleri ve bunlara dair kanıtlar Clarios'a sağlanmalıdır.

IV. KSS KURALLARINA UYUM VE RİSK TANIMI

Tedarikçiler, KSS Kurallarında belirtilen ilkelere uymakla yükümlüdür ve KSS Kurallarının tüm geçerli yönlerini yönetim sistemlerine entegre etmekle yükümlüdür. Tedarikçiler, KSS Kurallarında belirtilen ilkeleri kendi tedarik zincirlerinde de uygulamalıdır. Tedarikçilerimizin tedarik zincirleri içindeki riskleri belirlemelerini ve uygun risk azaltma önlemlerini almalarını bekliyoruz.

KSS Kurallarını ihlal eden veya ihlal ettiği şüphelenilen herhangi bir olay meydana gelirse, Tedarikçilerin Clarios satın alma sorumlusuna derhal bildirimde bulunmaları beklenir. Bu tür fiili veya şüpheli ihlallerle ilgili olarak Clarios satın alma sorumlusuyla görüşüldükten sonra, Tedarikçiler ana neden analizi yapmalı ve sonuçları Clarios ile paylaşmalıdır.

Tedarikçi, KSS Kurallarında ele alınan tüm alanlarda riskleri düzenli olarak belirlemek, değerlendirmek, izlemek ve azaltmak için süreçler oluşturmalıdır.

Clarios'a bildirilmesi gereken ek durumlar, faaliyetler veya olaylar ve Tedarikçinin Clarios temsilcileriyle görüştüğten sonra ana neden analizi hazırlanması gereken durumlar şunlardır:

- KSS Kuralları Bölüm II'de ("II. Temel Koşullar - İlkelerimiz ve Tedarikçilerden Beklentilerimiz") belirtilenlerin ihlal edilmesine yol açabilecek potansiyel yüksek risklere neden olan her türlü durum veya faaliyet.
- KSS Kuralları Bölüm III'de ("III. Çatışma Mineralleri, Çatışmalardan Etkilenen ve Yüksek Riskli Çatışma Bölgeleri") belirtilenlerin ihlal edilmesine yol açabilecek potansiyel yüksek risklere neden olan her türlü durum veya faaliyet.
- Tedarikçinin üretim/işleme tesislerinde meydana gelen ciddi olaylar, örneğin tesisin yıkılması, ciddi yangınlar, kazalar veya tedarikçinin personelinin can ve sağlığının tehlikeye girdiği veya ölüm ve/veya ciddi yaralanmalara yol açan diğer olaylar.
- Resmi kurumlar, sivil toplum kuruluşları ve/veya medyanın yüksek seviyede ilgisini çeken veya çekmesi muhtemel ciddi olaylar.

Tedarikçinin KSS Kurallarını ihlal etmesi veya ihlal şüphesi olması durumunda veya Tedarikçiye tanınan üç aylık ek süre (veya Tedarikçi ile Clarios arasındaki sözleşme(ler)de izin verilen daha kısa bir süre) ("Ek Süre") içinde bu ihlalle ilgili etkili düzeltici eylemler ve telafi edici önlemler almazsa, Clarios, sahip olduğu diğer haklara ek olarak, (i) ihlal giderilene kadar söz konusu Tedarikçi ile olan sözleşmeyi/sözleşmeleri askıya alma, (ii) Clarios'un takdirine bağlı olarak söz konusu Tedarikçi ve bağlı kuruluşları ile olan belirli bir sözleşmeyi veya tüm sözleşmeleri feshetme (iii) Tedarikçinin KSS Kurallarını ihlal ettiği veya ihlal ettiği şüphelenilen durumlarla ilgili olumsuz etkileri azaltmak ve gidermek için düzeltici önlemler alma ve (iv) ihlalin soruşturulması, etkilerinin azaltılması ve/veya giderilmesi için Tedarikçinin zorunlu işbirliğini talep etme hakkını saklı tutar.

V. İZLEME

Bugün sahip olduğumuz olumlu etkinin yanı sıra geleceğe de odaklanınız. Tedarikçilerimizin de kendimize uyguladığımız yüksek standartlarla çalışmasını beklediğimizden, tedarik zincirinde uyumu sağlamak ve geliştirmek için çeşitli faaliyetler yürütürüz:

Kendini Değerlendirme Anketi
(Birinci Taraf Denetimleri)

Değerlendirme, önceden hazırlanmış soruların yanı sıra, KSS performansınız ve durum tespiti önlemlerine özel olarak odaklanan gelişmiş cevaplar için alan içerir.

Clarios aracılığıyla yerinde yapılan ziyaretler (İkinci Taraf Denetimleri)	Kuruluşunuzun tesislerinde, KSS önlemlerinizi ve tedarik zinciri durum tespiti faaliyetlerinize odaklanarak yerinde ziyaretlerimizi gerçekleştirme hakkını saklı tutarız.
Clarios adına yapılan denetimler (Üçüncü Taraf Denetimleri)	Yukarıda belirtilen doğrulama formatlarına ek olarak, KSS Kurallarında belirtilen minimum standartlarımıza göre uyum performansınızı doğrulamak amacıyla kuruluşunuzun tesislerinde üçüncü taraf denetimleri gerçekleştirme hakkını saklı tutarız.
Akredite bir denetim şirketi veya girişimi aracılığıyla yapılan denetimler	Kuruluşunuz, OHSAS 18001/ISO45001, ISO14001, ISO50001, CFSI, SEDEX, RMI, SA8000 vb. gibi bir sürdürülebilirlik girişimi veya akredite denetim kurumu tarafından denetlenmiş veya sertifikalandırılmışsa, Clarios, yapılan denetimlerin/sertifikasyonun sonucunu talep edebilir ve Tedarikçiler bu sonucu Clarios'a sunmakla yükümlüdür. Lütfen yalnızca geçerli denetimleri ve sertifikaları dikkate alabileceğimizi unutmayın.

KSS Kurallarıyla ilgili herhangi bir sorunuz varsa veya olayları veya vakaları bildirmek için bizimle iletişime geçmek istiyorsanız, lütfen Clarios satın alma sorumlunuza başvurun. İsim belirtmeden bildirimde bulunmak için, telefon veya internet üzerinden günün 24 saati erişilebilir olan Clarios Integrity Helpline hizmet hattını kullanabilirsiniz. Lütfen hizmet hattımızı ziyaret edin: [ClariosIntegrityHelpline.com](https://clariosintegrityhelpline.com).

Aşağıda adı geçen Tedarikçinin KSS Kurallarını anlayıp kabul ettiğini ve Tedarikçinin KSS Kurallarında belirtilen gerekliliklere uymayı kabul ettiğini teyit ederim.

Tedarikçi adı

Tarih ve Yer

Tedarikçinin imza yetkisine sahip yetkilisinin adı

Yetkili tedarikçi temsilcisinin imzası

Tedarikçinin imza yetkisine sahip yetkilisinin unvanı